



Vážené kolegyně! Vážení kolegovia!

Máme za sebou rok 2013. Situácia v našej spoločnosti je naďalej zložitá. Stále nás trápí vysoká nezamestnanosť, ktorá dosahuje 14%. Máme veľmi veľa dlhodobu nezamestnaných a tradične najvyššou nezamestnanosťou je postihnutý Košický, Prešovský a Banskobystrický kraj. Ak by sme hodnotili činnosť nášho OZ môžeme konštatovať, že aj napriek zložitým podmienkam sa nám darí úlohy plniť, a to či už v oblasti kolektívneho vyjednávania, BOZP, ale aj celkovej úrovne sociálneho dialógu. V oblasti vonkajších vzťahov sme naďalej súčasťou KOZ SR, na ktorej činnosti sa aktívne podieľame, či už účasťou v legislatívnom procese, alebo na ostatných aktivitách prostredníctvom Rady predsedov. Spolupracujeme aj so samosprávou a prostredníctvom Výborov pre zamestnanosť aj s verejnoprospešnými inštitúciami. Máme podpísané Dohody o spolupráci so Zväzom spracovateľov dreva SR, Zväzom zamestnávateľov v lesnom hospodárstve SR, Asociáciou vodárenských spoločností, Združením zamestnávateľov vo vodnom hospodárstve a v mesiaci november 2013 sme podpísali dohodu so Zväzom celulózo-papierenského priemyslu SR.

V oblasti zahraničných vzťahov spolupracujeme s odborármi z Maďarska, Poľska, Srbska, Česka, Chorvátska a v mesiaci októberi 2013 sme prostredníctvom projektu Trh práce začali spoluprácu s odborármi v oblasti vodární a kanalizácií z Rakúska.

Stav kolektívneho vyjednávania KZVS je uvedený v samostatnej časti Spravodajcu OZ DLV. Tu musím ale konštatovať, že v niektorých sekciách je kolektívne vyjednanie veľmi zložitá a do budúcnosti musíme venovať väčšiu pozornosť dôkladnej príprave nielen na úrovni OZ DLV, ale aj na podnikovej úrovni.

Kolegyně! Kolegovia!

K 31. 12. 2013 ukončila pracovný pomer s OZ DLV pani JUDr. Vlasta Szabová, ktorá odišla pracovať na inú pozíciu v rámci odborov. Bude ťažké vyrovnať sa s jej odchodom, nakoľko sa jednalo o veľmi zodpovednú, odborom oddanú a v pracovnom práve skúsenú zamestnankyňu. V mene svojom a v mene celého OZ DLV by jej chcel aj touto cestou poďakovať za prácu, ktorú v prospech nášho zväzu vykonala. Naša spolupráca bude na zmluvnom základe pokračovať naďalej, až do obsadenia pozície právnikom novým zamestnancom.

Kolegyně! Kolegovia!

Je mi veľmi ľúto, že predstavitelia jednej sekcie, si pomýlili pôsobenie v našich orgánoch s prácou opozičného poslanca v parlamente. Od zjazdu prispievajú iba k nekonštruktívnej diskusii, rozbíjaniu zväzu a sťažujú prácu ostatným funkcionárom. Odporúčam im preto, aby si prečítali Stanovy a Program OZ DLV, ak to doposiaľ neurobili a viac pozornosti venovali plneniu Programu a úlohám, ktoré sú uvedené v interných dokumentoch zväzu. Svoje úsilie by mali zamerať na posilňovanie jednoty členov zväzu, ktorá je pre našu prácu veľmi potrebná.

Kolegyně! Kolegovia!

Všetkým funkcionárom a členom OZ DLV, ich rodinám a spolupracovníkom želim všetko dobré do nového roku 2014, predovšetkým pevné zdravie, elán, priaznivú rodinnú a pracovnú pohodu.

Zdenek Dlugoš, predseda OZ DLV

Vývoj inflácie v roku 2013 (v %)

Mesiac v roku 2013	Voči predošlým u mesiacu	Voči rovnakém u mesiacu v roku 2012	Od začiatku roka voči rovnakém u obdobiu roka 2012
Január	+ 0,6	+ 2,4	+ 2,4
Február	0,0	+ 2,2	+ 2,2
Marec	+ 0,1	+ 1,9	+ 1,9
Apríl	0,0	+ 1,7	+ 1,7
Máj	+ 0,1	+ 2,0	+ 2,0
Jún	+ 0,1	+ 1,6	+ 1,6
Júl	- 0,1	+ 1,5	+ 1,5
August	-0,2	+ 1,3	+ 1,3
September	0,0	+ 1,0	+ 1,0
Október	0,0	+ 0,6	+ 0,6
November	0,1	+ 0,5	+ 0,5

Zdroj: Štatistický úrad SR
Vypracovala: Ing. Ľubomíra Ort-Šnepová



„Ked' všetci hovoria o nemožnostiach, hľadaj možnosti!“

„Kým niečo poviem, musím premýšľať, čo mi ten druhý na to odpovie!“

„Ked' som mal 20 rokov, myslel som si, že môj otec je idiot. Ked' som mal 30, občas som si myslel, že má celkom pravdu. Ked' som mal 40 rokov, tak som si myslel, že to bol celkom múdry chlap. A keď som mal 50, povedal som si: keby tu tak bol a poradil mi!“

Tomáš Baťa

SPRAVODAJCA OZ DLV

INFORMÁCIA Z 8. ROKOVANIA PREDSEDNÍCTVA OZ DLV

Dňa 24. 10. 2013 sa konalo v Bratislave 8. rokovanie Predsedníctva OZ DLV. Predsedníctvo OZ DLV vzalo na vedomie Zápisnicu a kontrolu plnenia uznesení zo 7. rokovania tohto orgánu, Informáciu o dodržiavaní platobnej disciplíny ZO OZ DLV k 30. 09. 2013 a Informáciu o stave finančných prostriedkov OZ DLV na účtoch a termínovaných vkladoch, pričom vyjadrilo súhlas s navrhovaným riešením nakladania s týmito prostriedkami.

Predsedníctvo OZ DLV pozastavilo vylúčenie ZO OZ DLV Harmanec-Kuvert z dôvodu neuhradenia podielu z členských príspevkov za dobu viac ako 6 mesiacov a poverilo predsedu OZ DLV p. Dlugoša uskutočniť v mesiaci október 2013 s predsedníčkou ZO k tomuto problému osobitné stretnutie.

Predsedníctvo OZ DLV ďalej schválilo znovu prijatie ZO OZ DLV OPL Poniky a KOMVAK Komárno do OZ DLV z dôvodu, že tieto ZO doplatili dlžnú sumu na odvodoch členských príspevkov.

Predsedníctvom OZ DLV vyjadrilo súhlas Návrhom rozpočtu OZ DLV na rok 2014 s pripomienkami a uložilo predsedovi OZ DLV predložiť tento dokument, spolu so stanoviskom Revíznej komisie OZ DLV na schválenie Plénu OZ DLV.

Súčasne bola odsúhlasená Správa o čerpaní rozpočtu OZ DLV za 1. polrok 2013. Predsedovi OZ DLV bola uložená povinnosť predložiť uvedenú správu, so stanoviskom Revíznej komisie OZ DLV na schválenie Plénu OZ DLV.

Predsedníctvo OZ DLV prerokovalo dokumenty, ktoré obsahovali informácie z rokovania KOZ SR, pričom vyslovilo nesúhlas s kreovaním funkcie odborárskeho ombudsmana na úrovni KOZ SR v rámci projektu Centra sociálneho dialógu SR. Súčasne bola vzatá na vedomie Informácia z rokovania HSR SR.

Predsedníctvo OZ DLV na svojom zasadnutí schválilo organizačné zabezpečenie 3. Pléna OZ DLV, ktoré sa uskutoční dňa 21. 11. 2013 v Ružomberku.

V bode Rôzne Predsedníctvo OZ DLV vzalo na vedomie Správu z vykonanej zahraničnej pracovnej cesty delegácie OZ DLV v Maďarsku, ktorá sa uskutočnila na základe pozvania OZ drevo, lesy Maďarska a Správu zo zahraničnej pracovnej cesty členov Výkonnej rady sekcie VH v Českej republike, ktorá sa uskutočnila v dňoch 17. – 19. 09. 2013.

Predsedníctvo OZ DLV schválilo zahraničnú pracovnú cestu delegácie OZ DLV v zložení: p. Z. Dlugoš, J. Minárik, Ing. I. Vrábelová a Š. Kovačič do Srbska v dňoch 16. – 19. 10. 2013, ktorá sa uskutoční na základe pozvania partnerského OZ.

Vypracoval: Bc. Anton Bystroň

INFORMÁCIA O AKTUÁLNEJ SITUÁCII V KOLEKTÍVOM VYJEDNÁVANÍ KZVS NA ROK 2014

Výsledky kolektívneho vyjednávania o návrhoch KZVS na rok 2014 sú nasledovné:

so **Združením zamestnávateľov vo vodnom hospodárstve na Slovensku** bola KZVS na rok 2014 podpísaná 18. 12. 2013 – nárast minimálnych mzdových taríf oproti roku 2013 o **5%**,

so **Zväzom spracovateľov dreva SR** - KZVS na 2014 bola podpísaná dňa 17. 12. 2013 – nárast minimálnych mzdových taríf oproti roku 2012 – v priemere o **2,5%**,

so **Združením zamestnávateľov LH na Slovensku** bola KZVS na rok 2014 podpísaná dňa 17. 12. 2013 - nárast minimálnych mzdových taríf o **2,5 %**,

so **Zväzom celulózo-papierenského priemyslu SR** – prvé kolektívne vyjednanie sa uskutočnilo 03. 12. 2013 s návrhom na nárast tarifných tried o 3,5% - Zväz zamestnávateľov vyjadril nesúhlas – ďalšie KV sa pripravuje v mesiaci január 2014,

s **Asociáciou vodárenských spoločností** - kolektívne vyjednanie o KZVS na rok 2014 sa uskutočnilo v dňoch 10. 12. 2013, 19. 12. 2013 a 09. 01. 2014 - Asociácia vodárenských spoločností vyjadrila nesúhlas s nárastom tarifných tried na rok 2014 oproti roku 2013 – zostáva otvorené.

Vypracoval: Bc. Anton Bystroň



SPRAVODAJCA OZ DLV

INFORMÁCIA Z 9. ROKOVANIA PREDSEDNÍCTVA OZ DLV

Dňa 20. 11. 2013 sa konalo v Ružomberku 9. rokovanie Predsedníctva OZ DLV.

Predsedníctvo OZ DLV vzalo na vedomie Zápisnicu a kontrolu plnenia uznesení z 8. rokovania Predsedníctva OZ DLV, pričom neschválilo, v súvislosti s uznesením Predsedníctva OZ DLV, návrh Pléna Sekcie VH, aby boli vyplácané náhrady za stratu času aj členom Plén odvetvových sekcií.

Ďalej vzalo na vedomie Informáciu o dodržiavaní platobnej disciplíny ZO OZ DLV k 31. 10. 2013.

Predsedníctvo OZ DLV schválilo vylúčenie ZO OZ DLV Smrečina Hofatex Banská Bystrica z dôvodu neuhradenia členského príspevku za dobu viac ako 6 mesiacov.

Predsedníctvo OZ DLV ďalej vzalo na vedomie aj Informáciu o stave finančných prostriedkov OZ DLV na účtoch a termínovaných vkladoch a súhlasilo s navrhovaným opatrením, ktoré sa týkalo nakladania s týmito prostriedkami.

Týmto orgánom bolo prerokované zabezpečenie 3. rokovania Pléna OZ DLV dňa 21. 11. 2013 v Ružomberku.

Predsedníctvo OZ DLV ďalej prerokovalo Informácie z rokovania orgánov KOZ SR a vzalo na vedomie aktuálnu informáciu z rokovania HSR SR a z prípravy kolektívneho vyjednávania.

Predsedníctvo OZ DLV ďalej schválilo plán jeho rokovaní, ako aj Plán rokovaní Pléna OZ DLV v I. polroku 2014.

S pripomienkou bol schválený Plán odborovej kontroly BOZP na rok 2014.

Predsedníctvo OZ DLV ďalej vzalo na vedomie Návrh na vyradenie majetku z evidencie OZ DLV v roku 2013, zánik ZO OZ DLV ZO OZ DLV Drevina Group Turany na základe článku 20 Stanov OZ DLV, nakoľko počet ekonomicky aktívnych členov ZO OZ DLV klesol k 30. 09. 2013 pod 3 členov a taktiež vzalo na vedomie prípravu a uskutočnenie zahraničnej pracovnej cesty členov VR DNS do Poľska v mesiaci december 2013.

PLÁN ROKOVANÍ ORGÁNOV OZ DLV V I. POLROKU 2014

PREDSEDNÍCTVO OZ DLV

05. 03. 2014 – Bratislava

28. 05. 2014 – Bratislava

25. 06. 2014 – výjazdové rokovanie

PLÉNUM OZ DLV

27. 03. 2014 – Ružomberok

(26. 03. 2014 v popoludňajších hodinách sa uskutočnia rokovania výkonných rád sekcií)

INFORMÁCIA Z 3. ROKOVANIA PLÉNA OZ DLV

3. rokovanie Pléna OZ DLV, ktoré sa konalo dňa 21. 11. 2013 v Ružomberku, vzalo na vedomie Informáciu o plnení uznesenia z 2. rokovania Pléna OZ DLV, Správu o činnosti Predsedníctva OZ DLV za obdobie od 2. rokovania Pléna OZ DLV dňa 25. 04. 2013, Správu o činnosti Revíznej komisie OZ DLV za obdobie od konania 2. rokovania Pléna OZ DLV a Stanovisko Revíznej komisie OZ DLV k Správe o čerpaní rozpočtu OZ DLV za 1. polrok 2013 a k Návrhu rozpočtu OZ DLV na rok 2014. Plénum OZ DLV vzalo na vedomie Informáciu o stave členskej základne OZ DLV k 30. 09. 2013. Plénum OZ DLV sa ďalej zaoberalo Správou o čerpaní rozpočtu OZ DLV za 1. polrok 2013 a Návrhom rozpočtu OZ DLV na rok 2014, ktoré na svojom rokovaní schválilo. V rámci uznesenia k Návrhu rozpočtu OZ DLV na rok 2014 Plénum OZ DLV splnomocnilo Predsedníctvo OZ DLV na uskutočnenie nevyhnutných presunov medzi jednotlivými položkami rozpočtu pri dodržaní celkovej sumy rozpočtu. Plénum OZ DLV schválilo Správu Predsedníctva o činnosti OZ DLV za obdobie od 2. rokovania Pléna OZ DLV. V ukladacej časti uznesenia 3. rokovania Pléna OZ DLV bolo Predsedníctvu OZ DLV uložené, aby predložilo na KOZ SR návrh, aby členské príspevky členov odborovej organizácie bol odpočítateľnou položkou zo základu dane.

V diskusii sa členovia Pléna zaoberali predovšetkým problémami, ktoré súvisia s neustálym poklesom členov OZ a znížením stavu členskej základne OZ DLV oproti roku 2012.

Členovia Pléna OZ DLV veľmi pozitívne hodnotili vstupné aktivity OZ DLV, ktoré sú orientované do oblasti práce s „mladými odborármi – členmi OZ DLV“ a súviseli s konaním pilotného projektu - konferencie mladých odborárov v mesiaci september 2013, pričom záujmom vedenia OZ DLV je tieto cieľovo orientované aktivity ďalej rozvíjať aj s využitím iných foriem práce a stretnutie s „mladými odborármi“ uskutočniť aj v roku 2014.

Vypracoval: Bc. Anton Bystroň

SPRAVODAJCA OZ DLV

NOVELA VYHLÁŠKY č. 508/2009 Z.z., ÚČINNÁ OD 01. 01. 2014

V Zbierke zákonov SR bola zverejnená Vyhláška č. 398/2013 Z.z. Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. Touto vyhláškou sa mení a dopĺňa vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 508/2009 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s technickými zariadeniami tlakovými, zdvíhacími, elektrickými a plynovými a ktorou sa ustanovujú technické zariadenia, ktoré sa považujú za vyhradené technické zariadenia v znení vyhlášky č. 435/2012 Z. z..

Novela vyhlášky prináša legislatívne zmeny v najmä v týchto oblastiach:

- revízia a kontrola elektrického ručného náradia a elektrických spotrebičov,
- obsluha parného a kvapalinového kotla,
- viazanie bremien,
- lehoty odborných prehliadok a odborných skúšok elektrickej inštalácie a zariadenia na ochranu pred účinkami statickej a atmosferickej elektriny podľa klasifikácie vonkajších vplyvov.

Vypracoval: Ing. Róbert Staško



HLAVNÉ ÚLOHY KOZ SR PRE ROK 2014

Rok 2014 je desiatym rokom od vstupu Slovenska do Európskej únie. V Európskej únii presadzovaný a prevládajúci typ politiky, vychádzajúci z „európskeho sociálneho modelu“, je nielen obsahovo a ideovo blízky tradičnej politike odborov, ale súčasný rozvoj štruktúr vládnutia na európskej úrovni kladie aj nové požiadavky na odborovú politiku postavenú na presadzovaní a ochrane zamestnaneckých záujmov. Ide o ochranu sociálnych záujmov občanov od úrovne podniku – od kolektívneho vyjednávania až po celospoločenskú úroveň - tripartita.

Ambíciou materiálu „Hlavné úlohy KOZ SR na rok 2014“ je využiť všetky možnosti KOZ SR, ktoré jej formálne poskytuje začlenenie do európskych odborových štruktúr, a v rámci existujúcich finančných a personálnych zdrojov aktívne sa zapojiť do dialógu sociálnych partnerov v otázkach sociálnej spravodlivosti a solidarity, ktoré sú bližšie vymedzené programovými tézami KOZ SR na obdobie rokov 2012 – 2014.

KOZ SR v roku 2014 svoje úsilie sústreďí na realizáciu nasledovných úloh:

1. Sociálne partnerstvo, akčné a rešpektované odbory

Popri zlepšení materiálneho a personálneho zázemia Kancelárie KOZ SR bude žiaduce vstúpiť do niektorých zaužívaných mechanizmov a málo efektívnych spôsobov práce a reagovať na nové podnety (Odborársky ombudsman KOZ SR) a príležitosti (prechod národného projektu Centrum sociálneho dialógu SR z CSD1 na CSD2). Z vecného hľadiska bude potrebné navrhnuť a zrealizovať opatrenia spojené so:

- zvýšením miery aktívnej účasti kancelárie KOZ SR v medzinárodných komisiách,
- zlepšením koordinácie činnosti zástupcov KOZ SR a členských OZ v jednotlivých výboroch, komisiách a rôznych ad hoc pracovných skupinách na medzinárodnej úrovni MOP, Európsky hospodársky a sociálny výbor, spolupráca v rámci V4,
- zlepšením koordinácie činnosti zástupcov KOZ SR a členských OZ na národnej úrovni
- aktívnou participáciou Kancelárie KOZ SR a členských OZ na implementácii Partnerskej dohody na obdobie rokov 2014 – 2016,
- prípravou projektu zabezpečeného verejného webového nástroja za účelom elektronickej komunikácie medzi KOZ SR a členskými OZ a vydávanie elektronického časopisu.

V záujme efektívnejšieho prístupu KOZ SR k informáciám v rámci európskych odborárskych štruktúr a predovšetkým zlepšenia komunikačnej stratégie medzi KOZ SR a členskými odborovými zväzmi KOZ SR vypracuje:

1.1. Inštitucionálny rámec a obsahové vymedzenie pôsobnosti Kancelárie KOZ SR s ohľadom na nové programové obdobie v rámci „Partnerskej dohody na roky 2014 – 2020“.

Termín: 1.Q. 2014

1.2. Aktualizáciu Štrajkového poriadku KOZ SR.

2. Politika zamestnanosti, vzdelávanie a odmeňovanie

V rámci rozsiahlej transformácie slovenskej ekonomiky po roku 1989 a vstupom SR do EÚ sa objavili nové riziká pre zamestnancov spojené s udrжанím pracovných miest a ich sociálno-pracovnej ochrany. Napriek determinujúcim faktorom výkonnosti slovenskej ekonomiky (otvorenosť ekonomiky, stav podnikateľského prostredia) je potrebné vážne sa zaoberať nielen problematikou daní a odvodov, ale aj problematikou prerozdeľovania bohatstva – úrovňou odmeňovania zamestnancov v závislej činnosti. Súbežne v roku 2013 došlo k významnej zmene vplyvu odborov na implementáciu politiky trhu práce predovšetkým na regionálnej úrovni.

SPRAVODAJCA OZ DLV

Úlohy KOZ SR v danej oblasti budú sústredené na:

2.1. Podporu opatrení, ktoré prispejú ku zvýšeniu efektívnosti a transparentnosti daňovo-odvodového systému z pohľadu nastavenia primeranej miery daňového a odvodového zaťaženia.

Termín: 2.Q. 2014 a priebežne

2.2. Zabezpečenie koordinovanej účasti KOZ SR a členských OZ v systémoch Národnej sústavy povolání a Národnej sústavy kvalifikácií spojenej s prípravou návrhu využitia modulárneho prístupu k odbornej príprave a vzdelávaniu pre trh práce z pohľadu KOZ SR.

Termín: 1.Q. 2014 a priebežne

2.3. Hľadanie zdrojov mimo členských príspevkov na činnosť KOZ SR na zabezpečenie vzdelávania členov odborov.

Termín: 3. Q 2014

2.4. Presadzovanie cielenej a efektívnej implementácie operačných programov zameraných na rozvoj ľudských zdrojov a podpory zamestnanosti, iniciovanie zmeny v systéme finančného riadenia aktívnej politiky trhu práce, prerozdelenia finančných zdrojov v prospech iniciatív zdola a príprava analýzy „Náklady nezamestnanosti, ekonomickej pasivity a financovanie aktívnych opatrení“.

Termín: 1.Q.2014 a priebežne

2.5. Presadzovanie legislatívnych úprav, vrátane úprav v oblasti odmeňovania zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov vo výkone prác vo verejnom záujme.

Termín: 1.Q.2014 a priebežne

2.6 Zabezpečenie revízie daňových a odvodových zmien uskutočnených od roku 2010 do roku 2012 v súvislosti s prípravou zavedenia „odvodového bonusu“.

Termín: 1. Q 2014 a priebežne

3. Sociálne partnerstvo, sociálny dialóg, kolektívne vyjednávanie a sociálnoprávna ochrana zamestnanca

Neoddeliteľnou súčasťou a požiadavkou európskeho modelu moderného riadenia je účasť zamestnancov na rozhodovaní a riadení zamestnávateľských subjektov.

Základnými nástrojmi realizácie spoluúčasti na rozhodovaní sú sociálne partnerstvo, sociálny dialóg, tripartitné resp. bipartitné rokovania a kolektívne vyjednávanie. Tieto inštitúty sú významnou súčasťou kolektívneho pracovného práva, pričom význam týchto inštitútov je zvýraznený hlavne uplatňovaním princípu autonómnosti, ktorého realizácia umožňuje časť noriem pracovného práva kreovať z pozície samotných partnerov, bez zásahov zákonodarného orgánu, pričom ich dodržiavanie je vynútiteľné súdnou cestou. KOZ SR v tejto oblasti sústreďujú svoju pozornosť na:

3.1. Prípravu návrhu schémy úpravy minimálnej mzdy a jej pravidelnej valorizácie, pričom navrhnutý mechanizmus by mal byť oproti doterajšiemu systému efektívnejší, s dôrazom na zvýraznenie úlohy a významu inštitútu minimálnej mzdy.

Termín: 2.Q. 2014

3.2. Spracovanie priorít KOZ SR v legislatívnej oblasti orientovaných predovšetkým do oblastí upravujúcich:

- pracovnoprávne vzťahy - prierezová analýza dopadov a vplyvu novely Zákonníka práce, zjednotenie úpravy inštitútu štátnej služby, vrátane spoločného systému odmeňovania štátnych zamestnancov,
- právo kolektívneho vyjednávania – mechanizmus výberu a nominácií zástupcov odborov za sprostredkovateľov a rozhodcov, zrušenie súdnych poplatkov pre zamestnancov v pracovnoprávných sporoch, kolektívne vyjednávanie na úrovni organizačnej jednotky (projekt ESO),
- oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci - nové formy financovania preventívnych opatrení a predchádzanie vzniku pracovných úrazov a chorôb z povolania,

SPRAVODAJCA OZ DLV

- oblasti súvisiace a ovplyvňujúce kvalitu a úroveň pracovnoprávných vzťahov, ktoré sú reglementované v osobitnej právnej úprave – špecializované pracovné senáty, indexácia maximálnej sumy tvorby sociálneho fondu,
- sociálnoprávnu ochranu zamestnanca – zmena zákona pre výpočet starobného a invalidného dôchodku, poberanie dávky z poistenia v nezamestnanosti,
- podmienky tripartitnej/bipartitnej spolupráce – implementácia výstupov z „Analýzy sociálneho dialógu v SR – NP CSD SR“.

Termín: 1.Q. 2014 a priebežne

3.3 Vytváranie výhod pre členov odborových organizácií tak, aby členstvo v odboroch bolo motivujúce, formou práce všetkých orgánov KOZ SR a odborových zväzov.

4. Sociálna ochrana, dôstojný život

Slovensko patrí medzi krajiny s narastajúcou mierou chudoby a sociálneho vylúčenia. Z dôvodu vysokej miery nezamestnanosti pre nedostatok pracovných príležitostí, nízkej miery úspor obyvateľstva – žiadnej, resp. slabej ochrany pri skončení zamestnania prostredníctvom dávok sociálneho poistenia (*t.j. dávka v nezamestnanosti sa poskytuje 4, resp. 6 mesiacov, avšak v mnohých prípadoch vôbec nevzniká nárok, takže prepustení zamestnanci sa ihneď ocitnú v hmotnej núdzi*).

Rovnako súčasné zmeny realizované v dôchodkovom systéme nie vždy predstavujú pozitívne zásahy do jeho fungovania. Pri zmenách v dôchodkovom systéme musí byť zachovaná plná miera zodpovednosti štátu za životnú úroveň dôchodcov, a to ako v oblasti výkonu základného dôchodkového systému, tak aj v oblasti podpory dobrovoľných dôchodkových schém.

Navyše proces starnutia populácie bude v blízkej budúcnosti jeden z najzávažnejších celospoločenských problémov, ktorý zásadným spôsobom vynúti nielen jeho ďalšie zmeny, ale bude ovplyvňovať ďaleko širšiu škálu oblastí nášho každodenného života, než akými sú sociálne služby a poskytovanie zdravotníckej starostlivosti.

V zmysle uvedených dôvodov je definícia úloh KOZ SR v danej oblasti postavená nasledovne:

4.1. Iniciať vypracovanie sociálnej stratégie Slovenska (sociálna doktrína – ekvivalent pripravovanej hospodárskej stratégie SR), Slovenska postavenej na princípoch zvýšenia miery solidarity, sociálnej spravodlivosti a sociálnej rovnosti a zosúladenia s nariadeniami EÚ (Nariadenie č.883/2004), spracovať analýzu „Odbúvanie sociálnych štandardov v slovenskej spoločnosti – chudoba pracujúceho obyvateľstva, zosúladenie pracovného a rodinného života“ z pohľadu KOZ SR.

Termín: 1.Q. 2014 a priebežne

4.2. Presadzovať tvorbu dôchodkového systému na jasne definovaných, vyvážených zásadách solidarity, zásluhovosti, zodpovednosti a spravodlivosti.

4.3 Dôchodkový systém by mal byť postavený na rovnakom dôchodkovom nároku pre všetkých poistencov Sociálnej poisťovne na zabezpečení minimálneho dôchodku vyššieho ako je životné minimum. Za týmto účelom pripraviť konferenciu o danej problematike na úrovni odborových centrál V4 s podrobnejšou analýzou možností pre sociálny dialóg slovenských odborov v danej problematike.

Termín: 3.Q. 2014 a priebežne

(Zdroj: Dokumenty z rokovania SNEMU KOZ SR)

SPRAVODAJCA OZ DLV

HOSPODÁRSKE A EKONOMICKÉ INFORMÁCIE

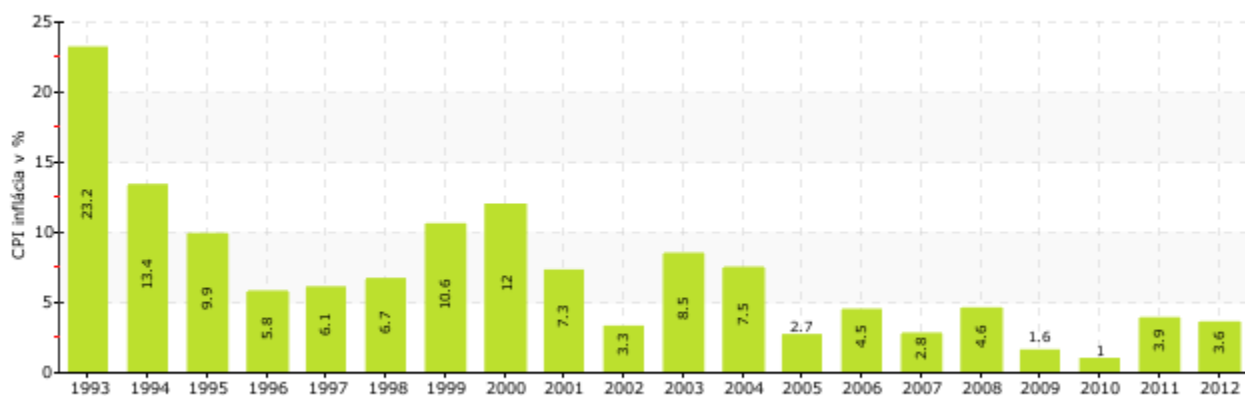
Porovnanie štruktúry mzdy v % vo sférach podnikania			
Zložky mzdy	Spolu	Podnikateľská sféra	Nepodnikateľská sféra
Hrubá mzda	100 %	100 %	100 %
Základná mzda	71,9	71,6	73,3
Prémie a odmeny	9,7	11,7	1,6
Príplatky a doplatky	6,8	4,9	14,1
Náhrady mzdy	9,6	9,6	9,6
Ostatné mzdové zložky	1,8	2,0	0,9
Mzda za pohotovosť	0,3	0,2	0,4

Zdroj: <http://www.mzdovecentrum.sk/clanok-kaviaren/hlavne-mzdove-ukazovatele-v-1-stvrtroku-2013.html>

Inflácia na Slovensku

Inflácia CPI na Slovensku v %.

Inflácia na Slovensku

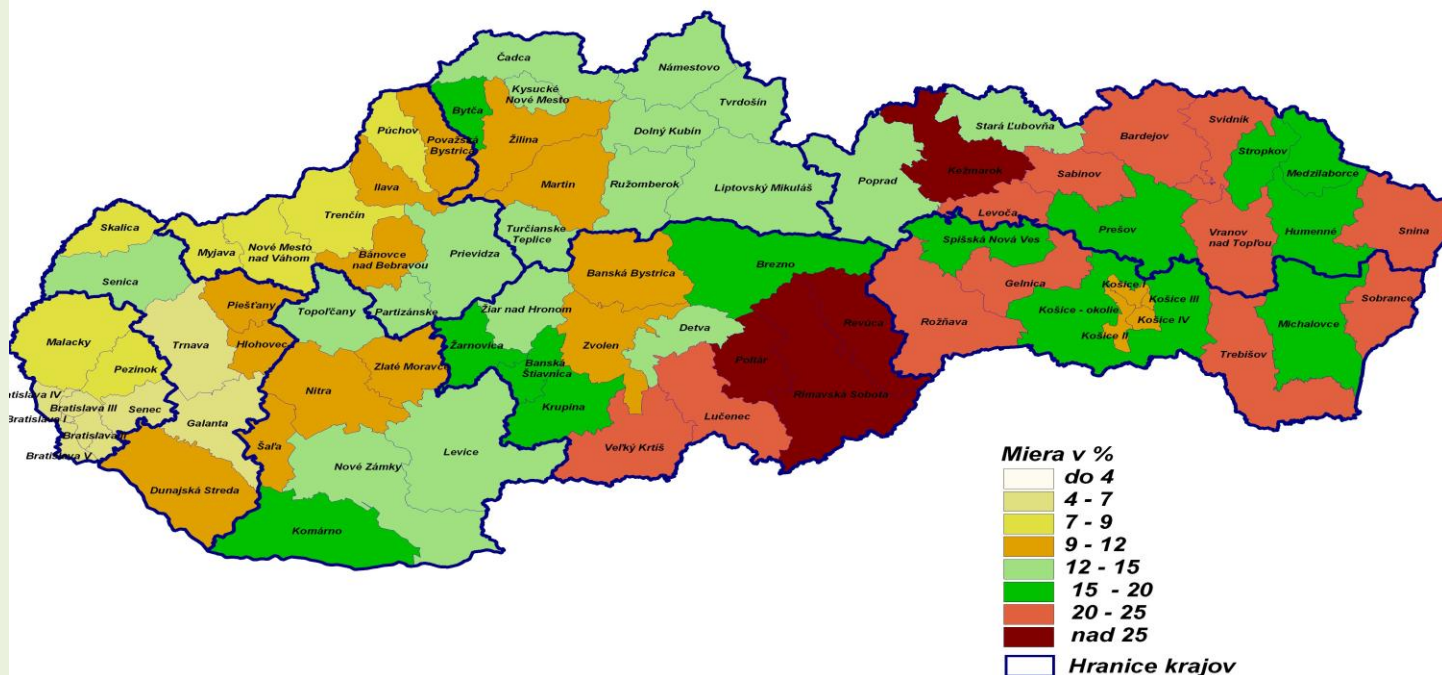


■ Inflácia

<http://ako-investovat.sk>

SPRAVODAJCA OZ DLV

Miera evidovanej nezamestnanosti v okresoch SR k 30.11.2013

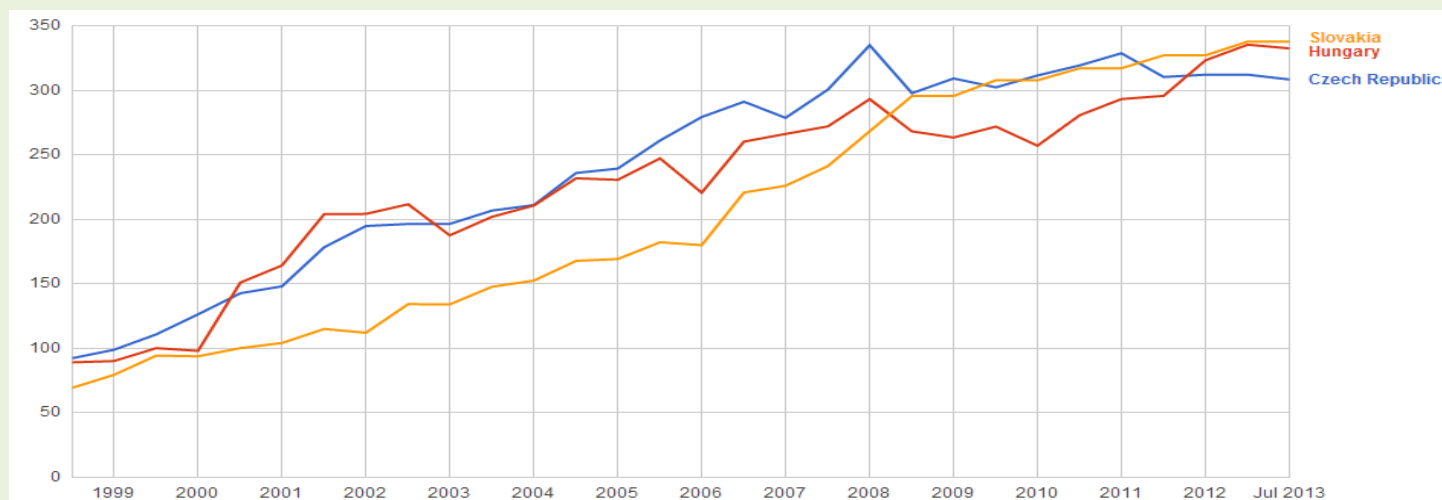


Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, Bratislava

Miera evidovanej nezamestnanosti prepočítaná na základe výberových zisťovaní ŠÚ SR a priemerného počtu uchádzačov o zamestnanie v roku 2010. Algoritmus výpočtu stanovilo MPSVR SR

Zdroj: http://www.upsvar.sk/statistiky/nezamestnanost-mesacne-statistiky/2013.html?page_id=268686

VÝVOJ MINIMÁLNEJ MZDY V SLOVENSKEJ REPUBLIKE, ČESKEJ REPUBLIKE A V MAĎARSKU (1999 – júl 2013)



Zdroj: Google.com, data Eurostat

SPRAVODAJCA OZ DLV

POROVNANIE MIEZD V RAMCI EU

(Zdroj: <http://www.humanet.sk/spravy/priemerne-mzdy-sk-eu>)

Štát	Priemerná hrubá mesačná mzda
Dánsko	4720
Luxembursko	4274
Holandsko	3910
Nemecko	3695
Švédsko	3350
Fínsko	3217
Belgicko	3103
Írsko	2981
Francúzsko	2651
Veľká Británia	2410
Rakúsko	2393
Taliansko	2029
Cyprus	1958
Španielsko	1940
Slovinsko	1498
Malta	1302
Grécko	1124
Česká republika	985
Portugalsko	972
Estónsko	900
Poľsko	852
Slovenská republika	793
Maďarsko	740
Lotyšsko	690
Litva	624
Rumunsko	476
Bulharsko	390

Zdroj: <http://www.humanet.sk/spravy/priemerne-mzdy-sk-eu>

PRÁVNÁ PORADŇA

PRÁCENESCHOPNOSŤ PO SKONČENÍ PRACOVNÉHO POMERU

OTÁZKA ZO OZ DLV: *Pracovný pomer som skončil 31. 12. 2013 dohodou. Na Nový rok 01. 01. 2014 som však ochorel a lekár ma uznal práceneschopným. Nemám novú prácu, ani som sa nezaevidoval na úrade práce. Nevie, čo mám v takejto situácii robiť. Nevie, či mám nárok na nemocenské.*



ODPOVEĎ: V zmysle § 32 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov existuje pre zamestnanca tzv. ochranná lehota po zániku nemocenského poistenia, ktorá je v zmysle platnej právnej úpravy sedem dní po zániku nemocenského poistenia, ak tento zákon neustanovuje inak.

Vo vašom prípade to znamená, že ak ste skončili pracovný pomer 31. 12. 2013, týmto dňom vám zaniklo aj nemocenské poistenie z titulu pracovnoprávného vzťahu, pričom od 01. 01. 2014 ste práceneschopný, v zmysle platnej právnej úpravy pre vás platí tzv. ochranná lehota. S odkazom na § 34 ods. 2 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov zamestnancovi vzniká nárok na nemocenské od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti, ak táto vznikla v ochrannej lehote.

PRÁCENESCHOPNOSŤ POČAS SKÚŠOBNEJ DOBY

OTÁZKA ZO OZ DLV: *Do zamestnania u nového zamestnávateľa som nastúpila hneď po skončení pracovného pomeru u predchádzajúceho zamestnávateľa od 01. 11. 2013 s tým, že v zmluve mám dohodnutú trojmesačnú skúšobnú dobu. Od 07. 01. 2014 som práceneschopná. Mám nárok na nemocenské? Čo bude so skúšobnou dobou, bude plynúť ďalej?*

ODPOVEĎ: Vašu práceneschopnosť je potrebné oznámiť, spolu s predložením príslušných dokladov vášmu zamestnávateľovi. S odkazom na ust. § 7 ods. 1 zákona č. 462/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov vám zamestnávateľ bude s odkazom na § 7 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov vyplácať náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti za kalendárne dni, a to od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do jej skončenia, najdlhšie do uplynutia desiateho dňa (vrátane desiateho dňa dočasnej práceneschopnosti). Následne, ak vaša pracovná neschopnosť bude trvať aj po uplynutí uvedenej doby, v zmysle § 34 ods. 1 zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov nárok na nemocenské vám vznikne od jedenásteho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti. Nárok na nemocenské zaniká dňom nasledujúcim po skončení dočasnej pracovnej neschopnosti, najneskôr uplynutím 52. týždňa od vzniku dočasnej pracovnej neschopnosti – tzv. podporné obdobie.

K druhej časti otázky uvádzam, že s odkazom na § 45 ods. 2 zákona č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov, dĺžka skúšobnej doby sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca.

NAŠI JUBILANTI

Dňa 04. 10. 2013 oslávila významné životné jubileum **50 rokov** členka Výkonnej rady sekcie vodárenských spoločností pani **Mgr. Monika Kurillová.**

Dňa 26. 10. 2013 oslávil významné životné jubileum **60 rokov** podpredseda Výkonnej rady sekcie vodárenských spoločností pán **Marián Káčerík.**

Vedenie a členovia Odborového zväzu DREVO, LESY, VODA, im aj touto cestou ďakujú za doteraz vykonanú prácu a súčasne vyslovujú pranie, aby aj naďalej zostali výrazným príkladom lojálnosti a spolupatričnosti k nášmu odborovému zväzu. Do ďalších rokov im prajeme veľa zdravia, šťastia, profesionálnych úspechov a tvorivého elánu.



ŠÉFREDAKTOR:

JUDr. Vlasta Szabová, právnik OZ DLV, 0948 722 811

REDAKČNÁ RADA:

Zdenek Dlugoš, predseda OZ DLV, 0905 240 005

Bc. Anton Bystroň, vnútrozväzové predpisy, 0903 773 449

Ing. Ľubomíra Ort Šnepová, ekonomika a účtovníctvo, 02/502 40 235

Ing. Róbert Staško, poradenstvo BOZP, 0917 951 508

VYDAVATEĽ:

Odborový zväz

DREVO, LESY, VODA

KOREŠPONDENČNÁ ADRESA:

Vajnorská 1, 815 70 Bratislava

TEL.: 02/554 23 660

FAX: 02/554 23 163

E-MAIL: sekretariat@ozdlv.sk

URL: www.ozdlv.sk